



МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Российский государственный геологоразведочный университет имени  
Серго Орджоникидзе»  
(МГРИ)

## ПРИКАЗ

от 26.05.2022

№ 01-06/213

Москва

### Об отдельных вопросах по противодействию коррупции

Руководствуясь положениями Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях установления причин и условий возникновения коррупционных рисков в деятельности федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский государственный геологоразведочный университет имени Серго Орджоникидзе» (далее – Университет), а также мониторинга коррупционных рисков и их устранения, п р и к а з ы в а ю:

1. Создать рабочую группу по оценке коррупционных рисков, возникающих при реализации ФГБОУ ВО «Российский государственный геологоразведочный университет имени Серго Орджоникидзе» своих функций (далее – рабочая группа), в составе согласно Приложению 1 к Положению о порядке работы рабочей группы по оценке коррупционных рисков, возникающих при реализации ФГБОУ ВО «Российский государственный геологоразведочный университет имени Серго Орджоникидзе» своих функций.
2. Утвердить прилагаемые Положение о порядке работы рабочей группы по оценке коррупционных рисков, возникающих при реализации

ФГБОУ ВО «Российский государственный геологоразведочный университет имени Серго Орджоникидзе» своих функций, Положение об оценке коррупционных рисков в ФГБОУ ВО «Российский государственный геологоразведочный университет имени Серго Орджоникидзе».

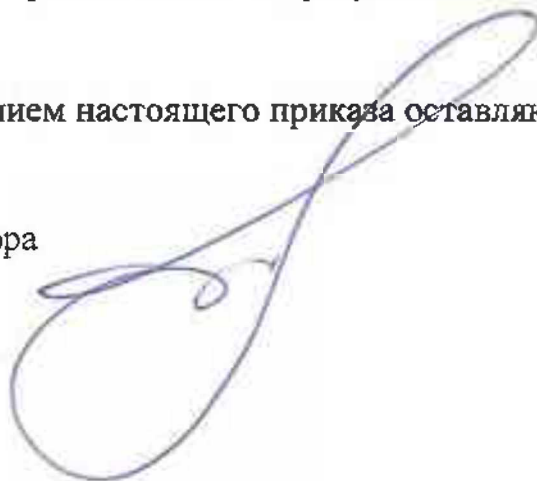
3. Руководителям структурных подразделений Университета оказывать содействие рабочей группе в проводимой работе, в том числе обеспечить своевременное представление документов и информации по запросам рабочей группы.

4. Рабочей группе 1 раз в полугодие, в срок до 15 июля (за 1 полугодие отчетного года), до 15 января (за отчетный год), представлять в Комиссию Министерства науки и высшего образования Российской Федерации по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению и урегулированию конфликта интересов отчет о результатах деятельности рабочей группы.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Исполняющий обязанности ректора

Ю.П. Панов





МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования

**«Российский государственный геологоразведочный университет имени  
Серго Орджоникидзе»  
(МГРИ)**

УТВЕРЖДЕНО  
Приказом ФГБОУ ВО  
«Российский государственный  
геологоразведочный университет  
имени Серго Орджоникидзе»  
№ 01-06/2022 от 15.06.2022 г.

Исполняющий обязанности ректора  
Ю.П. Панов



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
об оценке коррупционных рисков в федеральном государственном  
образовательном учреждении высшего образования «Российский  
государственный геологоразведочный университет имени Серго  
Орджоникидзе».

МОСКВА 2022

## 1. Общие положения

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский государственный геологоразведочный университет имени Серго Орджоникидзе» (далее – Университет), позволяющим обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Университета и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в Университете.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Университета, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Университета коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Университетом, а также в целях минимизации коррупционных рисков либо их устранения в конкретных управленческих процессах.

1.3. Настоящее Положение разработано с учетом Рекомендаций по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава Университета и других локальных актов Университета.

## 2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков в деятельности Университета проводится на регулярной основе ежегодно до 20 декабря.

2.2. На основании оценки коррупционных рисков:

- составляется (актуализируется) перечень функций Университета, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции;
- актуализируется перечень должностей в Университете, замещение которых связано с коррупционными рисками;
- разрабатывается (актуализируется) комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

2.3. В мероприятиях по оценке коррупционных рисков участвуют:

- должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных правонарушений в Университете;
- рабочая группа по оценке коррупционных рисков, возникающих при реализации Университетом своих функций (далее – рабочая группа);

- иные работники Университета;

Ответственным лицом за организацию и проведение оценки коррупционных рисков является заместитель начальника отдела комплексной безопасности.

Рабочая группа привлекает работников Университета к разработке карт коррупционных рисков, в части подготовки описания административных процедур (действий).

2.4. Процедура оценки коррупционных рисков состоит из нескольких этапов.

1) Подготовительный этап: принятие решения о проведении оценки коррупционных рисков; определение плана проведения оценки; составление перечня и подготовка необходимых документов.

2) Этап описания административных процедур (действий): анализ деятельности Университета в форме административных процедур (действий), описание составных элементов административных процедур (подпроцессов). Основная задача данного этапа – понять, каким образом в Университете реализуются на практике направления деятельности и конкретные административные процедуры (действия), выбранные в качестве объекта оценки.

3) Этап идентификации коррупционных рисков: выделение в каждой анализируемой административной процедуре (действии) критических точек и общее описание возможностей для реализации коррупционных рисков в каждой критической точке.

Основная задача этапа идентификации коррупционных рисков – насколько возможно полно выявить в каждом рассматриваемом направлении деятельности и административной процедуре (действии) критические точки.

Важнейшими признаками критической точки являются следующие:

наличие у работника (группы работников) Университета полномочий совершить действие (бездействие), которое позволяет получить выгоду (преимущество) работнику Университета и структурному подразделению Университета, физическому и (или) юридическому лицу, взаимодействующему с Университетом;

взаимодействие работника (группы работников) Университета с иной организацией, уполномоченной совершать действия, важные для успешной реализации административной процедуры (действия) и (или) успешного функционирования Университета в целом.

В рамках одной административной процедуры (действия) может быть выявлено несколько критических точек.

Все выявленные критические точки должны быть обозначены в карте коррупционных рисков, возникающих при реализации Университетом своих функций.

4) Этап анализа коррупционных рисков: составление описания возможных способов совершения коррупционного правонарушения в критической точке («коррупционных схем»); определение перечня должностей работников Университета, которые могут быть вовлечены в совершение коррупционного правонарушения в критической точке.

Основная задача анализа коррупционных рисков – определить для каждой выявленной критической точки вероятный способ совершения коррупционного правонарушения работниками Университета (коррупционную схему) и должности (полномочия) работников, наличие которых требуется для реализации каждой коррупционной схемы.

5) Этап разработки мер по минимизации коррупционных рисков: подготовка предложений по минимизации всех или наиболее существенных идентифицированных коррупционных рисков.

Возможные меры по минимизации коррупционных рисков включают несколько основных блоков:

Организация, регламентация и автоматизация процессов, в том числе:

- детальная регламентация административной процедуры (действия) в критических точках (порядка и сроков реализации, документационного обеспечения, ответственных лиц), закрепление четких оснований и критериев принятия любых решений, влекущих конкурентное распределение выгоды (преимущества), сведение к минимуму полномочий, которые должностные лица Университета могут осуществлять по собственному усмотрению;

- сведение к минимуму ситуаций, при которых решение принимается работником единолично или на основании информации, подготовленной работником единолично, разумное расширение круга лиц, без участия (согласование) которых не может быть принято решение о распределении выгоды (преимущества);

- исключение ситуаций, при которых работник Университета совмещает функции по исполнению решения и контролю за его исполнением;

- внедрение систем электронного взаимодействия с гражданами и организациями.

Совершенствование контрольных и мониторинговых процедур, в том числе:

- совершенствование механизмов выявления конфликта интересов в деятельности работников Университета;

- регулярный мониторинг информации о возможных коррупционных правонарушениях, совершенных работниками Университета, в том числе жалоб и обращений обучающихся (граждан) и организаций, публикаций в средствах массовой информации;

- совершенствование механизмов внутреннего контроля за исполнением работниками Университета своих обязанностей, с учетом вероятных способов обхода внедренных процедур контроля;

Информационные и образовательные мероприятия, в том числе:

- информирование работников и контрагентов Университета о последствиях коррупционных правонарушений;

- размещение информации об ответственности за коррупционные правонарушения в зданиях Университета и на официальном сайте Университета в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

- проведение методических совещаний, семинаров, круглых столов, по вопросам противодействия коррупции, в особенности для работников Университета, замещающих должности, связанные с коррупционными рисками;

- повышение квалификации работников Университета, ответственных за предупреждение коррупции, по вопросам управления коррупционными рисками.

б) Этап оформления, согласования и утверждения результатов оценки коррупционных рисков: формирование и представление на утверждение ректору Университета или лицу, исполняющему его обязанности карты коррупционных рисков, возникающих при реализации Университетом своих функций; перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками.

2.5. Карта коррупционных рисков, возникающих при реализации Университетом своих функций, разрабатывается должностным лицом ответственным за профилактику коррупционных правонарушений в Университете в соответствии с формой, указанной в Приложении к настоящему положению и утверждается приказом Университета.

Результаты проведенной оценки коррупционных рисков и составленные в ходе ее проведения документы рассматриваются на заседании рабочей группы.

Карта коррупционных рисков, возникающих при реализации Университетом своих функций, перечни должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками, утверждается приказом ректора Университета или лица, исполняющего его обязанности.

2.6. Карта коррупционных рисков, возникающих при реализации Университетом своих функций, подлежит изменению в следующих случаях:

- по результатам ежегодного проведения оценки коррупционных рисков в Университете;
- в случае внесения изменений в учредительные документы Университета, в должностные регламенты и должностные инструкции работников Университета;
- в случае выявления фактов коррупции в Университете.



